

Spett. Consiglio di Amministrazione
Collegio Sindacale
della Cooperativa Sanithad Servizi Sociali Onlus

RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO 2023
DALL'ORGANISMO DI VIGILANZA DELLA COOPERATIVA SANITHAD SERVIZI SOCIALI ONLUS CON
SEDE AMMINISTRATIVA IN MANTOVA, VIA ALTOBELLI, 3
C.F. E PARTITA IVA 01304810201

La società Sanithad opera nei servizi sociosanitari e educativi ed in particolar modo è accreditata dalla Regione Lombardia per il servizio di assistenza domiciliare integrata per la provincia di Mantova e per la gestione della RSA di San Benedetto Po.

Premesso che, in relazione a queste due attività la Cooperativa deve obbligatoriamente dotarsi del Modello Organizzativo di cui al D.lgs. 231/2001, l'attività dell'Organismo di Vigilanza, in considerazione del progressivo attenuarsi della diffusione del virus Covid-19 anche alla luce delle attività di prevenzione e di sensibilizzazione poste in essere, nel corso dell'anno 2023 si è caratterizzata per le seguenti linee di azione:

- attività legate alla situazione sanitaria Covid-19: garantire una costante attività di vigilanza e di monitoraggio in merito alle iniziative attuate da Sanithad con riferimento alla situazione sanitaria Covid-19;
- attività ordinarie: monitorare e aggiornare il Modello Organizzativo nelle sue componenti: Parte generale, Parte speciale e tabella della mappatura dei rischi; verificare l'idoneità e l'applicazione del Modello mediante audit periodici.

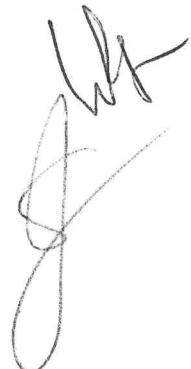
Le attività di vigilanza e di monitoraggio poste in essere dall'OdV sia con riferimento alla situazione sanitaria che con riferimento all'attività ordinaria sono ampiamente documentante nell'ambito dei verbali e della relativa documentazione di supporto predisposti in occasione delle riunioni periodiche tenutesi nelle seguenti date:

- 07 febbraio 2023;
- 11 aprile 2023;
- 04 luglio 2023;
- 03 ottobre 2023;
- 19 dicembre 2023.

ATTIVITA' LEGATE ALLA SITUAZIONE SANITARIA COVID-19

Le principali attività dell'OdV poste in essere con riferimento alla situazione sanitaria sono riconducibili al costante aggiornamento e monitoraggio in merito all'evoluzione della situazione Covid-19 con riferimento a Sanithad e - in particolare - alla RSA di San Benedetto Po:

- a) verifica dello stato di attuazione delle misure organizzative e delle procedure adottate dalla



- Società nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e regionali e delle indicazioni di ATS Val Padana legate alla gestione della fase di “convivenza” con il virus Covid-19;
- b) tempestivo aggiornamento in merito alle evoluzioni significative connesse alla gestione della situazione sanitaria Covid-19.

ATTIVITA' ORDINARIA

Durante l'anno 2023, abbiamo effettuato appositi controlli attenendoci per quanto possibile alla relazione programmatica redatta a fine 2022.

In particolare, durante gli incontri periodici e gli audit posti in essere nel corso del 2023 ci siamo soffermati sui seguenti aspetti:

- AGGIORNAMENTO MODELLO ORGANIZZATIVO: durante l'anno 2023 è proseguita da parte dell'OdV l'attività di monitoraggio costante dell'adeguatezza e dell'aggiornamento della Parte Generale e delle Parti Speciali del Modello. Relativamente alle novità recentemente introdotte nell'ambito dei reati presupposto di cui al D.lgs. 231/2001 – l'OdV, in accordo con il Presidente del C.d.A. della Società:
 - ha considerato non applicabile la nuova fattispecie di reato di cui all'art. 25-novies “Delitti in materia di violazione del diritto d'autore” - Misure per il contrasto della pirateria cinematografica, audiovisiva o editoriale (art. 171-ter della L. 633/1941) - del D.lgs. 231/2001;
 - ha considerato adeguatamente presidiate dalle misure organizzative già in essere le nuove fattispecie di reato di cui all'art. art. 24 del D.lgs. 231/2001 - turbata libertà degli incanti (art. 353 c.p.) e turbata libertà del contraente di cui all'art. (353-bis c.p.) – all'art. 25-octies.1 - trasferimento fraudolento di valori (art. 512-bis c.p.) – e all'art. 25-undecies del D.lgs. 231/2001;
 - ha provveduto all'aggiornamento conseguente del risk-assesment, nonché della matrice dei reati presupposto della responsabilità degli Enti e della matrice delle attività sensibili allegati alla Parte Generale del MOG 231 adottato dalla Società in relazione ai reati di cui agli artt. 24 “Reati contro la P.A.”, 25-octies.1 “Delitti in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti”, 25-noives “Delitti in materia di violazione del diritto d'autore” e 25-undecies “Reati ambientali” del D.lgs. 231/2001;
- INSERIMENTO DI NUOVE PROCEDURE E PROTOCOLLI SCRITTI E REVISIONE DEI DOCUMENTI GIA' ESISTENTI E MONITORAGGIO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO: abbiamo regolarmente verificato e revisionato, ove necessario, l'efficacia delle procedure e dei protocolli scritti adottati dalla Società a mezzo di un monitoraggio e aggiornamento costanti della Mappatura delle Procedure in essere. Il principale intervento posto in essere nel corso dell'anno 2023 riguarda l'adozione della procedura di gestione del Whistleblowing così come meglio precisato nel seguito;
- SISTEMA QUALITA': è stata garantita l'integrazione fra il Sistema Qualità adottato dalla società ed il MOG;

- ALTRE ATTIVITA' DI REVISIONE E VERIFICA: abbiamo concluso le verifiche del Piano di Audit 2023 dedicate ai Reati contro la Pubblica Amministrazione, ai Delitti Informatici e di trattamento illecito dei dati, ai Reati Societari, ai Reati di omicidio colposo e lesioni gravi o gravissime commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, ai Reati di ricettazione, riciclaggio, impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita e autoriciclaggio, ai Reati presupposto per l'impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare, ai Reati di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria.
- Al fine di ottimizzare le attività di audit abbiamo inoltre mantenuto il sistema di flussi informativi periodici con i report trimestrali indirizzati dal Presidente del CdA all'OdV. Tali report sono relativi a gare, assunzioni e licenziamenti, spese di sponsorizzazione, di liberalità e di rappresentanza, infortuni e contenziosi;
- TRASPARENZA: abbiamo verificato il rispetto da parte della Società della pubblicazione della documentazione prevista in materia di "trasparenza" sulla base della Delibera ANAC n. 203 del 17 maggio 2023 nonché dell'adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicità di cui alla L. 4 agosto 2017 n. 124, art. 1 c. 125-129;
- WHISTLEBLOWING: la Società così come da delibera del C.d.A. del 02/11/2023 ha adottato la procedura di cui al D.lgs. 24/2023 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali". In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa il C.d.A. ha deliberato l'emissione della documentazione che definisce le modalità di gestione delle segnalazioni sia interne che esterne: "Procedura di gestione per la segnalazione delle condotte illecite e disciplina della tutela del dipendente che segnala illeciti" in Rev. 01 del 02/11/2023 e relativi Allegati, dandone informazione ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza in data 16/11/2023. La funzione di gestore delle segnalazioni è stata attribuita al Presidente dell'OdV;
- SEGNALAZIONI: non si rilevano segnalazioni pervenute all'OdV all'indirizzo di posta elettronica odv@sanithad.it nel corso dell'anno 2023.

INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE

Come ogni anno, il Modello Organizzativo è stato illustrato a tutti i soci in occasione dell'Assemblea di approvazione del bilancio. In tale occasione è stata riconfermata la composizione dell'Organismo di Vigilanza e sono state ricordate le funzioni svolte dall'Organismo e il ruolo del Modello Organizzativo all'interno della Cooperativa. Abbiamo constatato, attraverso la partecipazione ai CdA della Cooperativa, la conoscenza da parte dell'organo di gestione dell'ente, della normativa sulla "responsabilità organizzativa degli enti".

Il Presidente ci ha comunicato che sia in occasione dell'approvazione del bilancio che all'avvio di ogni appalto, viene posto in essere un momento di formazione verbale prettamente operativo

rivolto a tutti gli operatori sul corretto modo di operare all'interno delle strutture e sul rispetto delle regole e dei principi contenuti nel sistema disciplinare di Sanithad.

FLUSSI INFORMATIVI TRA ODV E ORGANI AZIENDALI

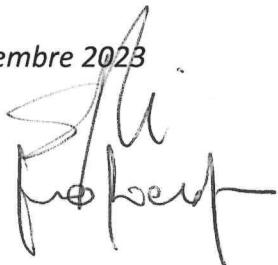
Il rapporto di dialogo e di trasparenza si è mantenuto alto nel corso del 2023. Il CdA si è sempre mostrato disponibile rispondendo ai chiarimenti richiesti ed ha posto in essere azioni correttive qualora l'OdV le ritenesse necessarie. Lo stesso dicasì per i rapporti con il Collegio Sindacale. Al di là dei numerosi incontri presso la sede di Sanithad, le comunicazioni sono state intrattenute anche attraverso e-mail per informarci di tutte le novità e gli accadimenti della Cooperativa.

Dalle verifiche effettuate nell'anno 2023 possiamo rilevare che non sono stati rilevati fatti censurabili né violazioni al Modello e al Codice Etico adottato.

L'Organismo di Vigilanza, auspicando di aver ben operato alla luce delle verifiche richieste dal D.Lgs 231/2001, si propone di continuare l'attività di vigilanza nel corso del prossimo esercizio attraverso il costante monitoraggio delle varie fasi di costruzione del Modello, le verifiche periodiche focalizzate sulle singole aree di attività, le interviste ai soggetti apicali e ai responsabili di funzione.

Mantova, 29 dicembre 2023

Simone Galli
Luca Pieropan

The image shows two handwritten signatures. The first signature, on the left, is "Simone Galli". The second signature, on the right, is "Luca Pieropan". Both signatures are written in black ink on a white background.